



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

« 4 » марта 20 14 г.

№ 911

г. Краснодар

**Об утверждении Положения о Порядке
проведения мониторинга трудоустройства
выпускников профессиональных образовательных организаций,
подведомственных министерству образования и науки Краснодарского
края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте**

С целью осуществления сбора данных о трудоустройстве выпускников по полученной профессии, специальности, прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ для повышения качества профессионального образования **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте (далее – Порядок).

2. Отделу среднего профессионального образования (Нагнибеда) ежеквартально осуществлять анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте.

3. Руководителям профессиональных образовательных организаций:

1) организовать мониторинг трудоустройства выпускников по выбранной ими профессии, специальности;

2) продолжить работу по заключению договоров с работодателями с целью подготовки востребованных кадров на рынке труда и содействия в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организациях.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра К.А.Федоренко.

Министр

Н.А. Наумова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования и
науки Краснодарского края
от 4.03.2014 № 911

ПОЛОЖЕНИЕ

о Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте разработано на основании приказа Росстата от 08.09.2009 N 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования», письмом Минобрнауки России от 20.01.2011 № АП-29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства» и определяет общий порядок проведения мониторинга трудоустройства молодых специалистов и уровня их адаптации (далее – Мониторинг).

1.2. Мониторинг проводится с целью:

- осуществления трудоустройства выпускников (далее – трудоустройство) по полученной профессии, специальности с учетом требований к полноте и достоверности полученной информации;
- предоставления анализа эффективности процесса трудоустройства посредством разработки и расчета индикаторов, оценивающих результативность, оперативность и ресурсоемкость процесса трудоустройства;
- определения совместно с работодателями уровня адаптации выпускников на первом рабочем месте для выработки управленческих решений;
- определения основания для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ для повышения качества профессионального образования.

2. Основные участники мониторинга:

- профессиональные образовательные учреждения Краснодарского края;

- предприятия (организации, учреждения) - работодатели, включая объединения работодателей и отраслевые ассоциации (в рамках основных видов экономической деятельности);
- выпускники профессиональных образовательных учреждений;
- министерство образования и науки Краснодарского края;
- Научно-методический центр довузовского профессионального образования;
- Центры профессионального становления и содействия трудоустройству профессиональных образовательных учреждений.

3. Организационно-методическое обеспечение мониторинга

Организационно-методическое обеспечение мониторинга включает в себя следующие виды работ:

- формирование банка данных из числа выпускников профессиональных образовательных учреждений, находящихся в процессе поиска работы, путем заполнения анкет, составления резюме, обновления электронной базы данных и др.;
- ознакомление выпускников: с базой вакансий центров занятости населения муниципальных образований, предлагаемых работодателями; базой вакансий, собранной из предложений работодателей, обращающихся в центр по трудоустройству профессионального образовательного учреждения;
- организация мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве выпускника (ярмарки вакансий, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия того или иного работодателя, проведение круглых столов с работодателями и др.);
- организация всех видов практик, дальнейшее трудоустройство студентов, проходивших преддипломную практику на предприятии по заявке работодателя;
- проведение анкетирования с целью получения информации о предполагаемом месте работы студентов последнего года обучения и ознакомление выпускников, которые еще не определились с выбором, с базой вакансий (в соответствии с полученной ими специальностью);
- привлечение работодателей для представления студентам последнего года обучения требований, предъявляемых работодателями к специалистам, квалификационными требованиями для работы в той или иной должности;
- привлечение представителей работодателей на заседания государственной экзаменационной комиссии;
- оказание помощи выпускникам в составлении резюме, его размещение (по возможности) на сайтах работодателей, психологическое сопровождение.

4. Этапы проведения мониторинга

4.1. Составление прогноза трудоустройства выпускников.

4.1.1. Обновление банка вакансий для выпускников профессионального образовательного учреждения в соответствии с заявками работодателей по средствам:

- заполнения анкет-заявок на сайте профессионального образовательного учреждения в разделе «Центр содействия трудоустройству» для подбора кадров из числа студентов или выпускников;

- оформления заявок на имя руководителя профессионального образовательного учреждения или в телефонном режиме (с регистрацией в специальном журнале).

4.1.2. Формирование куратором группы прогноза будущего трудоустройства выпускников до выхода их на преддипломную практику (приложение №1).

4.2. Направление студентов на преддипломную практику в соответствии с заявками работодателей и заключенными трехсторонними договорами.

4.3. Оценка собственных ожиданий выпускников по окончании преддипломной практики (приложение № 2).

4.4. Осуществление анализа трудоустройства путем опроса выпускников и предоставления документов, подтверждающих их занятость по окончании профессионального образовательного учреждения (приложение № 3). Сроки проведения опроса: с 20 августа года, в котором состоялся выпуск.

4.5. Вручение уведомления о трудоустройстве выпускника (приложение № 4) при получении диплома, которое подлежит возврату в центр по трудоустройству профессионального образовательного учреждения или самим выпускником, или отделом кадров предприятия (организации), в котором он трудоустроился.

4.6. Формирование центром по трудоустройству профессионального образовательного учреждения банка данных о выпускниках (приложение № 5):

- о трудоустроенных выпускниках – от самих выпускников или из отделов кадров предприятий (организаций);

- о выпускниках, продолживших обучение, – от самих выпускников или из вузов;

- о призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации – от самих выпускников или из военных комиссариатов;

- о выпускницах, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, – от самих выпускников;

- информация местных органов по труду и занятости о состоящих на учете выпускниках, в том числе выпускниках, признанных безработными.

4.7. Определение уровня адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте проводится в форме социологических опросов.

4.7.1. Социологические опросы работодателей с подтверждением работодателями достоверных данных о численности работающих молодых кадров, информации о предполагаемых вакансиях, требуемых компетенциях и другие сведений, необходимых для анализа трудоустройства выпускников.

Опросы работодателей осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы молодого специалиста.

4.7.2. Социологические опросы выпускников образовательных учреждений проводятся в форме анкетных опросов, позволяющих определить степень удовлетворенности молодежи их местом работы, предпочтения и ожидания молодежи в отношении их трудоустройства и карьерного роста.

Опросы осуществляются не реже одного раза в течение первого года работы молодого специалиста на предмет выявления уровня адаптации и комфорта на первом рабочем месте.

5. Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений

- Отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, к фактическому выпуску;
- отношение численности нетрудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, к фактическому выпуску;
- общее количество выпускников, обратившихся в службы занятости;
- количество выпускников, получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости;
- численность выпускников из профессиональных образовательных учреждений, которые были уволены в течение первого года работы.

6. Способы расчета индикаторов эффективности процессов трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений

| № п/п | Наименование индикатора | Характеристика индикаторов | Способ расчета |
|-------|---|---|---|
| 6.1 | Индикатор финансовой успешности трудоустройства | Оценка успешности трудоустройства | Рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к стоимости потребительской корзины |
| 6.2. | Индикатор перспективности трудоустройства | Характеризует перспективы трудоустройства | Рассчитывается как доля выпускников образовательного |

| | | | |
|------|--|---|---|
| | по специальности | выпускников, получивших по окончании профессионального образовательного учреждения диплом по определенной специальности | учреждения данной специальности, трудоустроившихся по полученной специальности, в общем числе трудоустроившихся по полученной специальности выпускников профессиональных образовательных учреждений Краснодарского края |
| 6.3. | Средняя длительность поиска работы | Оценка скорости трудоустройства выпускника | Рассчитывается как среднее арифметическое значение длительностей поиска первой работы в месяцах |
| 6.4. | Индикатор качества предложенной работы | Оценка качества работы, предлагаемой выпускникам профессиональных образовательных учреждений | Рассчитывается как разность между численностью трудоустроенных выпускников после окончания образовательного учреждения и числом ушедших с первого места работы по собственному желанию по отношению к численности трудоустроенных после окончания образовательного учреждения |
| 6.5. | Доля выпускников, занятых по специальности | Основной индикатор эффективности трудоустройства | Количество занятых по специальности выпускников рассчитывается как сумма общего числа выпускников, работающих по специальности, и числа выпускников, продолживших образование. |

| | | | |
|------|--|--|---|
| | | | <p>Количество выпускников, оставшихся на рынке труда, рассчитывается как разность между общим количеством выпускников и числом выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил РФ и находящихся в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком).</p> <p><u>Доля выпускников, занятых по специальности,</u> вычисляется по формуле: $ПС = (РС+АС)/(О-А-Д)*100$ %, где ПС - доля выпускников, занятых по специальности, РС – количество выпускников, работающих по специальности, АС – количество выпускников, продолживших образование, О – общее количество выпускников, А – количество призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, Д - количество выпускниц, находящихся в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком).</p> |
| 6.6. | Удовлетворенность выпускника местом работы | Важный индикатор эффективности трудоустройства | Определяется путем проведения анкетного опроса и основывается на субъективном мнении выпускника. |

Заместитель министра

К.А.Федоренко