

Уважаемый выпускник!

В целях поиска подходящей работы предлагаем обратиться в государственное учреждение службы занятости населения.

Для получения государственной услуги по содействию в трудоустройстве, необходимо направить в адрес центра занятости заявление, в электронной форме, с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости населения и трудовых отношений "Работа в России" или федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

Решение о признании гражданина безработным принимается органом службы занятости по месту жительства (прописке) не позднее 11 календарных дней со дня подачи заявления.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданину в течение 10 дней со дня его регистрации в целях поиска работы этот гражданин признается безработным с первого дня подачи им заявления.

Услуги, предоставляемые службой занятости населения гражданам:

- ✓ содействие гражданам в поиске подходящей работы
- ✓ организация временного трудоустройства
- ✓ организация проведения оплачиваемых общественных работ
- ✓ содействие самозанятости безработных граждан

- ✓ организация сопровождения при содействии занятости инвалидов
- ✓ информирование об осуществлении социальных выплат
- ✓ социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
- ✓ профессиональная ориентация
- ✓ профессиональное обучение и дополнительное профобразование
- ✓ содействие в переезде или переселении
- ✓ психологическая поддержка безработных граждан

Для вас, как представителей молодого поколения, которым в ближайшее время предстоит вступить в трудовые отношения, важно знать азы трудового законодательства Российской Федерации.

При трудоустройстве на работу необходимо владеть информацией о своём потенциальном работодателе, узнать, на каких условиях производится оформление на работу - по трудовому договору, гражданско-правовому договору либо по устной договоренности.

Если работодатель не спешит подписывать с работником трудовой договор, оформлять приказ о приеме на работу, не требует от работника трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и обещает со дня на день выполнить все эти условия, но каждый раз устанавливает под различными предлогами новые сроки, знайте, в этом случае – трудовые права нарушены.

Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в

письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы.

Часто работодатели, не заключая трудовой договор с работником, устанавливают ему испытательный срок и минимальную оплату, обещая выплатить всю заработанную сумму через месяц - два.

Однако, в силу ч. 2 ст. 70 ТК РФ, отсутствие в трудовом договоре условий об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Да и наличие в трудовом договоре срока об испытании не дает право работодателю снижать зарплату работнику.

Кроме того, без трудового договора и условий о конкретных размерах оплаты труда работодатель может за любую провинность или под предлогом провинности «штрафовать» работника путем уменьшения заработной платы, отстранить работника от работы и прекратить трудовые отношения без выплаты расчета при увольнении.

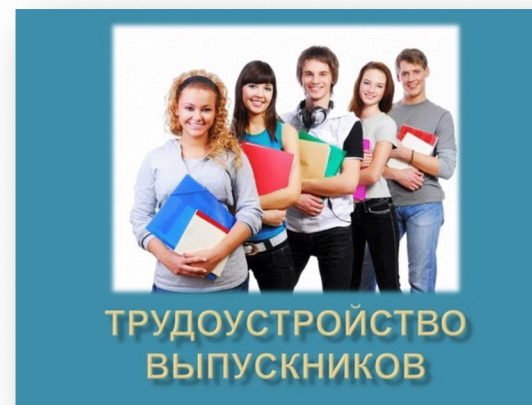
В таком случае даже через суд сложно будет восстановить нарушенные права работника.

Заключив трудовой договор, работник подпадает под действие трудового законодательства: ему должна предоставляться работа, обусловленная трудовым договором, соответствующие условия труда, социальные гарантии - предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска; оплачиваемого отпуска, оплаты времени болезни, периода, связанного с материнством, отчисление взносов на социальное, пенсионное и медицинское страхование, исчисления трудового стажа и др.

Министерство труда и социального развития
Краснодарского края

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Староминского района»

**ПАМЯТКА ВЫПУСКНИКАМ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



станция Староминская
2021 год