

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

Протокол заседания № 1

«31» августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК СМТТ

В.И.Сидячко

от «31» августа 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

Ст. Старомицкая, 2016 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

Протокол заседания №__

«__»_____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК СМТТ

_____ В.И.Сидячко

от «__»_____ 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

Ст. Староминская, 2016 г.

I. Общие сведения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум» (далее -Техникум) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (далее -РФ), федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов РФ, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин РФ, принятый в Техникум, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый работник Техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника Техникума поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Техникума;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Техникума своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимопониманий в образовательной среде, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности, а также выступает залогом общественного сознания и нравственности работников Техникума.

II. Основные принципы и правила поведения работников Техникума

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Техникума являются основой поведения граждан РФ в связи с работой в системе образования.

2.2. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Техникума;

- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники Техникума обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работники Техникума обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ.

III. Основные принципы и правила поведения педагогических работников Техникума

3.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам Техникума следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений;

-развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от проведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими работниками Техникума трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.3. Педагогическим работникам техникума следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.4. Педагогическим работникам Техникума надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник Техникума не должен допускать:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.6. Педагогическим работникам Техникума следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

3.7. Педагогическим работникам Техникума рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

3.8. Внешний вид педагогического работника Техникума при выполнении им своих трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса работниками Техникума

4.1. Нарушение работником Техникума положений настоящего Кодекса рассматриваются на заседаниях общего собрания работников и представителей обучающихся (делегатов) в Техникуме или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Техникуме.

4.2. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

V. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по инициативе, как отдельных работников, так и иных служб Техникума, изменения и дополнения утверждаются общим собранием работников и представителей обучающихся (делегатов) в Техникуме.

5.2. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса.

5.3. Содержание настоящего Кодекса доводится до сведения работников и публикуется на сайте Техникума.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью ГБПОУ КК СМТТ

5 (*пять*) листов

Директор ГБПОУ КК СМТТ *Сидяко В.И.* Сидяко В.И.

